

**Отчёт председателя
профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Псеевская средняя общеобразовательная школа»**

В МБОУ «Псеевская СОШ» по состоянию на 01.01.2023 работает 28 человек (педагогический состав 18 человек, технический и вспомогательный персонал – в кол-ве 10 человек. В первичной профсоюзной МБОУ «Псеевская СОШ» состоит на учете -- 28 членов профсоюза, -- работника. Охват профсоюзным членством составляет -- 100%. (в 2021 году охват профсоюзным членством составлял---100%)

По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Псеевская СОШ» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2021-2023 годы. Коллективный договор заключен -- 2021 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет школы состоит из-4 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2021-2023 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г. Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

Оплата и нормирование труда

1.Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере не 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

2.В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда по итогам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда)– чел

3.Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

-при присвоении квалификационной категории

-при увеличении стажа работы

-при выслуге лет, при присвоении почетного звания

-оплата за вредные условия труда.

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

-оплачиваемые дни по социально значимым причинам

-три дня к отпуску за работу без больничного

-доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ(специальной оценки условий труда)

Санаторными путевками воспользовались:

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечен 1 человек (через управление социальной защиты) (если нет, то --- заявлений не поступало на льготные санаторно-курортные путевки)

За счет **профсоюзного бюджета** для оздоровления членов Профсоюза предложен 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал **«Профсоюзный уик-энд»**. Проектом воспользовались ---- 0 чел.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»**. В этом году не пользовались (льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе)

В 2022 году появился **новый проект «Лето. Сочи»**. В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По нашему учреждению оформили 0 чел, начали получать---0 чел

В 2022 году членам Профсоюза предложен проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2023 году.

В нашем коллективе оформили и получают 2 чел.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Оказана материальная помощь --- 0 человек, оказана материальная помощь на сумму---- 0 руб

Для сельских первичных профсоюзных организаций

Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот заявилось ---- 18 педагогов. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты 16 человек. На прежних условиях остались 2 педагогических работника.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности школы (детского сада) и профсоюзной организации Профсоюза! В нашем учреждении в данный момент нет молодых педагогов.

Охрана труда и здоровья

1.Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по

- охране труда между администрацией школы в лице директора Зигангареева И.Р. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Гилязовой Ф.Г.. на 2022 год.
2. Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.
 3. Проведена СОУТ на 4 рабочих местах.
 4. На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, установлены диэлектрические коврики, имеются спецодежда и спецобувь,
 5. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года за №1122 работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал);
 6. Рабочие места учителей (воспитателей) оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя;
 7. Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику;
 8. Несчастных случаев на производстве за 2022 год не зарегистрировано.

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда .

Социальные льготы и гарантии

15. В целях социальной защиты работников образования на основании Указа Президента РТ от 17 ноября 2015 года №УП-1105 работникам школы, имеющим детей до 16 лет- предоставляется один оплачиваемый свободный день, этой социальной льготой в 2021 году воспользовались 4 работника женщин;

16. Предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника – 3 рабочих дня - воспользовались 0 работника
- смерть близких родственников-3 дня- 0 чел.
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 1 день в квартал- 0 чел.
- проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года - 3 календарных дня - воспользовались 20 работников
- работникам, имеющим детей-инвалидов-4 оплачиваемых дня ежемесячно- 0 работник
- председателю первичной профсоюзной организации предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 дней.
- производится выплата молодым специалистам в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ;

18. С учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации производится:

- принятие внутреннего трудового распорядка
- составление графиков сменности сторожей
- установление очередности отпусков
- формирование аттестационной комиссии
- формирование комиссии по трудовым спорам
- формирование комиссии по охране труда
- формирование комиссии по утверждению тарификации
- утверждение расписания занятий

Гарантии при заключении, изменении трудового договора

1. За истекший период расторжения трудового договора по инициативе работодателя не было, то есть, сокращения штатов нет.

Рабочее время и время отдыха

1. Заключены трудовые договора с каждым работником, согласно требованиям трудового законодательства, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору в связи с изменением оплаты труда работников.

2. На 2021-2022 учебный год учебная нагрузка каждого учителя (воспитателя) установлена руководителем образовательного учреждения в соответствии с законодательством, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом) с согласия каждого работника;

Средняя нагрузка учителей по школе составляет: 18 часов

3. Составление расписания учебных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя;

4. График работы в период каникул утверждается приказом директора школы так же по согласованию с профсоюзным комитетом в лице председателя профкома;

5. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению руководителя и с согласия самого работника, это в основном касается праздничных дней на Новый год, когда необходимо дежурство по школе;

6. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. №466, остальным работникам отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней; График отпусков утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года, то есть это 10-15 декабря; отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска;

7. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска, по этому вопросу у нас никогда проблем нет, все выплаты мы получаем вовремя, без нарушений.